

# Kehitys- ja markkinointiosuuskunta Pelle Pelottomille

## Sisältö

- Yhteistyö
- Osuuskunnan hengitys
- Idean tuotteistaminen, testaus ja markkinointi
- Työn ja työryhmien välitystä - osallistumista
- Lisenssointi palvelua
- Hyviä esimerkkejä
- Tulevaisuus
- Vetoomus
- Informaatiota : <http://www.work-studiosfin.fi/Tekstit/Osuus/osuus1.htm>

# Yhteistyö?

- Osuuskuntaperiaatteet avuksi
- Jäsenillä yhtäläiset oikeudet ja velvollisuudet, demokraattinen hallinto
- Jäsen on omistaja, päättäjä, työntekijä
- Taloudellinen yhteistyö vastuu tuloista ja menoista
- Taloudellista yhteistyötä säädellään sääntöjen, menettelytapojen ja yhteisten oikeusvoimaisiin sopimuksiin
- Oman avun verkosto, itsenäinen ja riippumattomuus
- Jäsenet auttavat, kehittävät toisiaan valistaen, kouluttaen aktiivisella viestinnällä
- Osuuskuntien keskinäinen yhteistyö on mahdollisuus
- Moraali, etiikka ja toimintaympäristövastuu

# Sisään ja uloshengitys

- **Sijoittaminen**
- Osuusmaksu
  - Ylimääräinen osuusmaksu
  - Vapaaehtoinen osuusmaksu \*
  - Lisäosuusmaksu \*
- Liittymismaksu
- Apportti
- Sijoitusosuusmaksu
- \* palautuskelpoinen
- **Ottaminen**
- Palkka
- Rojalti, käyttökorvaus
- Ylijäämä
  - Korko
  - Osuuksia
- Lisä- ja sijoitusosuuksien palautus
- Po. alennettaessa
- Jäsenyyden päättyessä
- Purettaessa

# Idean tuotteistaminen ja markkinointi

- Ei yritys innovoi eikä keksi. Yritys voi luoda edellytykset keksimiselle. Luovuus on inhimillinen ominaisuus
- Yritys voi turvata/vapauttaa immateriaaliset oikeudet
- Lisensointi, yhteisö auttaa parhaan lisenssin valitsemisessa jäsentä/asiakasta
- Luovutus-sopimus, yhteisö maksaa tuotosta rojaltia jäsenelle
- Tuotekehityssopimus, asiakas/jäsen maksaa, korvaa yhteisölle tuotekehityksestä
- Markkinointisopimus, asiakas/jäsen maksaa yhteisölle palvelunsa markkinoinnista

# Työn työryhmien välitys ja muita sopimuksia

- Työnvälityssopimus jäsenelle/työryhmälle välitetystä työtilaisuuksista, vähennetään sopimuksen mukainen hinta/prosentti osuuskunnalle
- Ulkopuolinen työ kehittää jäsenten osaamista
- Prosentti liukuu sopimuksen pituuden ja koon mukaan
- Aiesopimuksesta maksetaan rojaltia
- Toimitusjohtajasopimus
- Hallitussopimus

# Esikuvia ja esimerkkejä

- <http://www.ixonos.com/>
- <http://www.mcc.es/ing/index.asp>
- [http://en.wikipedia.org/wiki/Mondrag%C3%B3n\\_](http://en.wikipedia.org/wiki/Mondrag%C3%B3n_)
- <http://www.metsaliitto.fi/>
- <http://www.luottokunta.fi/fi/>
- <https://www.paikallisosuuspankit.fi/>

# Tulevaisuus

- **Kriisit**, ovat väistämättömiä, kehityksen lähde, ristiriitojen hallitseminen
- **Pettymykset**, realistiset odotukset, tasa-arvo, vuorovaikutus
- **Näivettyminen**, yhteisen edun hylkääminen, ulkopuoliset herkutukset, taloudellinen side
- **Purkaminen**, järkevä varautuminen, oikeuksien palautus, sulautumien, jakautuminen, yhtiömuodon muuttaminen
- **Menestys**, hyvä yritys, aidot rojaltit ja bonukset, osuuspääoman säästö, turvallinen vanhuus

# Etsin ystävää, ensin kehittäyhteisöön

- “Pelle tai Paula Peloton”
- Jolla on jotakin, atk osaamista, oppimista
- Jolla on aikaa
- Jolla on idea
- Joka haluaa apua
- Joka on valmis yhteisesti sovittuihin sääntöihin
- Joka on valmis investoimaan **aikaa, osaamistaan ja rahaa** yhteisyrittäykseen
- Edessä on kehittäjäyhteisön perustaminen.

*8.5.2009 Samuli Ketola*

*<http://www.work-studiosfin.fi/Tekstit/Osuus/osuus1.htm>*